



EGYSÉGES ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT



BBM BUDABER ZRT
1204 BUDAPEST, TÖRÖK FLÓRIS UTCA 114.
WWW.BUDABER.HU
(+36 1) 283 00 72

EGYSÉGES ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT (2. változat)

Hatálybalépés dátuma: 2018. május 25.

Ez az Egységes Adatvédelmi Szabályzat a BBM Budaber Zrt. tulajdona, tartalma pedig a BBM Budaber Zrt üzleti titka. Harmadik fél számára történő továbbadása, a saját telephelyen kívüli felhasználás céljára történő sokszorosítása a BBM Budaber Zrt. írásos engedélye nélkül nem megengedett.

A SZABÁLYZAT AZONOSÍTÁSA

A Szabályzat

oldalainak száma

Készítette:

dr. MÁCSAY József

Jóváhagyta:

BITTERA Tamás

MÓDOSÍTÁSOK JEGYZÉKE

s.sz.	oldal	módosítás (változtatás) jellege	kelt
		Eredeti változat	2018.05.23.
		Az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról szóló 2019. évi XXXIV. törvény szerinti (új, Mt 11. §) kiegészítés: erkölcsi bizonyítványokra vonatkozó szabályok	2019.04.26.

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK.....	1
EGYSÉGES ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT.....	2
Bevezetés.....	2
Alapvető rendelkezések.....	2
Adatkezelési tájékoztató.....	3
A munkavállalók bűnügyi személyes adatai kezelésének feltételei.....	3
A munkaviszonnyal összefüggésben a BBM Budaber Zrt által alkalmazott technikai eszközök.....	4
Hatályba léptető rendelkezések.....	4

Egységes adatvédelmi szabályzat

Bevezetés

A BBM Budaber Zrt az EU rendelet 29. cikke alapján létrehozott munkacsoport ajánlásaiban foglaltak szerint 2018. április 26 – május 10. időszakban felmérte a BBM Budaber Zrt-nél történő adatkezeléseket, elemezte azok kockázatait, s megállapította, hogy nincs olyan körülmény, amely arra utalt volna, hogy a BBM Budaber Zrt valamelyik adatkezelése valószínűsíthetően magas kockázattal járna a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve. Erre tekintettel a BBM Budaber Zrt-nél nem készült további hatásvizsgálat, nem kellett sort keríteni a felügyeleti hatósággal való konzultációra, illetve nincs szükség adatvédelmi tisztviselő alkalmazására.

A fentiekre figyelemmel az alábbiak szerint szabályozom a BBM Budaber Zrt adatkezeléseinek rendjét:

Alapvető rendelkezések

1. A BBM Budaber Zrt munkatársainak tevékenységük során minden, természetes személyre vonatkozó adatot és információt a vonatkozó jogszabályi előírások alapján a jelen utasításba foglaltakra figyelemmel kell kezelniük.
2. Az adatkezelés során biztosítani kell az adatkezelések integritását, bizalmasságát és biztonságát.
- 3.1. A fenti adatok a BBM Budaber Zrt üzleti titkát képezik.
- 3.2. A jelen szabályzatnak és mellékleteinek hatálya kiterjed azokra az adatkezelésekre is, amelyeket a BBM a részvényesei (rész)tulajdonában lévő más gazdasági társaságoknak nyújtott adminisztratív szolgáltatások kapcsán – az érintett cégenként külön-külön – kezel.
4. A cég munkatársai a cég vevőivel, üzleti partnereivel, illetve munkavállalói minőségükben a cég munkatársaival való kommunikációjuk során
 - az üzleti élet szokásaival összhangban kötelesek tájékoztatni az érintetteket, hogy személyes adataikat a BBM Budaber Zrt a törvényes előírások betartásával kezeli és őrzi;
 - konfliktuskerülő módon – és az érintett által felvetett probléma megoldásának jegyében – kell kezelniük minden olyan megkeresést, amely esetlegesen az érintettek személyes adataival kapcsolatos, különös tekintettel az adatok pontosítására, törlésére vonatkozó kérésekre.
- 5.1. A cég munkatársainak törekedniük kell az általuk kezelt adatok pontosságára és szigorúan célhoz kötött felhasználására.
- 5.2. Esetleges adatszivárgást a cég munkatársai haladéktalanul kötelesek jelenteni a vezérigazgatónak.

Adatkezelési felmérés

- 6.1. A jelen szabályzat 1. számú mellékletét képezi a BBM Budaber Zrt által készített adatkezelési tevékenységeinek felmérése, amely meghatározza az egyes adatkezelések adatgazdáit.

6.2. Az adatgazdák kötelesek gondoskodni arról, hogy az általuk kezelt adatok vonatkozásában a felmérésben rögzített adatkezelési időtartamokra és –folyamatokra vonatkozó szabályok érvényesüljenek.

6.3. Az adatgazdák gondoskodnak arról, hogy az általuk felügyelt adatkezelések adatairól a BBM Budaber Zrt munkatársai a szükséges mértékben szerezzenek tudomást.

Adatkezelési tájékoztató

7.1. Jelen utasítás 2. számú mellékletét képezi a BBM Budaber Zrt adatkezelési tájékoztatója, amely a cég természetes személy üzletfelei számára rögzíti, hogy a személyes adataikat a cég hogyan kezeli.

7.2. Az adatkezelési tájékoztatót minden olyan, a BBM Budaber Zrt által használt weboldalról közvetlen linkkel elérhetővé kell tenni, amelyen a cég természetes személyek adatát gyűjti.

7.3. Az ilyen weboldalakon az adatok gyűjtésére vonatkozó rövid tájékoztató szövegeket közvetlenül is meg kell jeleníteni, illetve a természetes személy felhasználók szándékának rögzítése érdekében a nyilatkozataik megtételéhez szükséges egy olyan jelölőnégyzet közbe iktatása, amely nélkül adataik megküldése nem lehetséges.

7.4. Az ilyen weboldalakon közvetlen elérhetőséget kell biztosítani a címlistáról való leiratkozáshoz.

A munkavállalók bűnügyi személyes adatai kezelésének feltételei

8. A BBM Budaber Zrt-nek a Munka törvénykönyve 11. § (4) bekezdés a) pontja szerinti jelentős vagyoni érdeke fűződik ahhoz, hogy az általa nyújtott szolgáltatási tevékenység során eleget tegyen a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok szerint működő egyes üzleti partnereivel szemben vállalt kötelezettségének, amely szerint a megrendelők által megjelölt egyes bizalmi munkahelyeken csak büntetlen előéletű munkavállalók közreműködésével végezheti tevékenységét.

Erre figyelemmel az ilyen bizalmi munkahelyeken foglalkoztatott munkavállalóitól a BBM Budaber Zrt folyamatosan megköveteli a büntetlen előéletet, illetve – amennyiben ennek igazolása a szolgáltatás megrendelője által előírt, úgy – ennek hivatalos igazolását, továbbá annak a lehetőségét, hogy ezt a tényt a megrendelő cég számára a munkavállaló részére kiadott hatósági bizonyítvánnyal a BBM Budaber Zrt rendszeresen igazolhassa.

A BBM Budaber Zrt az átvett erkölcsi bizonyítványokat azok érvényességi idején belül őrzi; amennyiben azok üzleti partnere számára átadásra kerülnek, úgy ezt az érintett munkavállaló számára dokumentálja. A BBM Budaber Zrt az érvényességi idő lejáratáig a birtokában lévő erkölcsi bizonyítványt a munkavállalónak visszaadja, vagy azt megsemmisíti.

A BBM Budaber Zrt csak olyan üzleti partner részére ad át erkölcsi bizonyítványt, amely saját adatvédelmi szabályzatában rendelkezik az erkölcsi bizonyítványnak a rá vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelő kezeléséről.

A BBM Budaber Zrt a fentiekre figyelemmel üzleti partnerenként nyilvántartja a bizalmi munkahelyeket és kizáró feltételként írja elő már a munkaviszony létesítését megelőzően, illetve

annak fennállása során a büntetlen előélet meglétét és annak szükség szerinti igazolását a bizalmi munkahelyeken alkalmazott munkavállalói számára.

Erre a körülményre a munkaviszony létrejöttét megelőzően felhívja az érintett pozícióra jelentkező személy figyelmét, illetve az egyes munkaszerződésekben az alábbi kikötést alkalmazza: **„Munkavállaló vállalja, hogy – a munkaviszony fennállása idején – Munkáltató üzleti partnerei számára történő továbbítás céljából erkölcsi bizonyítványt és / vagy szakmai működési bizonyítványt ad Munkáltatónak. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy ennek elmulasztása azonnali felmondásra okot adó súlyos szerződésszegésnek minősül. Munkáltató az adatkezelés során adatfeldolgozó igénybevételére jogosult.**

Munkáltató adatokat üzleti partnereinek, a társadalombiztosítási szervnek és hatóságnak akkor ad ki, amennyiben törvény azt előírja, vagy üzleti partnerei a bizalmi munkahelyen nyújtott szolgáltatásra tekintettel előírják. Munkáltató csak olyan üzleti partner részére ad át erkölcsi bizonyítványt, amely saját adatvédelmi szabályzatában rendelkezik az erkölcsi bizonyítványnak a rá vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelő kezeléséről.”

A munkaviszonnyal összefüggésben a BBM Budaber Zrt által alkalmazott technikai eszközök

9.1. A BBM Budaber Zrt munkahelyein biztonsági és ellenőrzési célból elhelyezett biztonsági kamerákkal kapcsolatosan a munkaszerződésekben megállapodik munkavállalóival. A BBM Budaber Zrt a felvételeket 3 munkanapig, felhasználás esetén maximum 30 napig őrzi, a 2005. évi CXXXIII. törvény (Sztv) előírásai szerint.

9.2. Amennyiben a BBM Budaber Zrt valamely munkavállalója munkavégzéséhez bármilyen információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközt, rendszert (különös tekintettel a mobiltelefonra, személyi számítógépre) biztosít, úgy azt az érintett munkavállaló kizárólag a munkaviszony teljesítése érdekében használhatja. A BBM Budaber Zrt ennek ellenőrzése során a munkaviszony teljesítéséhez használt számítástechnikai eszközön tárolt, a munkaviszonnyal összefüggő adatokba tekinthet be azzal, hogy az ellenőrzési jogosultság szempontjából munkaviszonnyal összefüggő adatnak minősülnek fenti korlátozás betartásának ellenőrzéséhez szükséges adatok is.

Hatályba léptető rendelkezések

10. Az adatkezelési szabályzat 2. változata az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról szóló 2019. évi XXXIV. törvény rendelkezéseire figyelemmel, 2019. április 26-i hatállyal került kiegészítésre.

Jelen Egységes Adatvédelmi Szabályzatot minden érintett munkavállaló megkapja, annak megismerését, és az abban foglalt szabályok elfogadását aláírásával nyugtázza. A szabályzat az érintett munkavállalók vonatkozásában a kézbesítés időpontjától hatályosul.

2019. április 26.

BBM Zrt - Bittera Tamás, az igazgatóság elnöke

Jelen szabályzat egy példányát átvettem, az abban foglaltakat megismertem, a szabályzatban foglaltakat a munkaviszonyomra tekintettel magamra nézve kötelezőnek tekintem.

név	beosztás	dátum	aláírás
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	
		2019.április	